

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МБДОУ №9 г.Шахты
Т.Г.Вифлянцева
19.01.2022 г.

СТАНДАРТ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 9 г.ШАХТЫ

1. Общие положения антикоррупционного стандарта.

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения муниципальных служащих Департамента образования г. Шахты разработан в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](#) «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](#) «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 03.12.2012 [N 230-ФЗ](#) «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», [Указом](#) Президента РФ от 11.04.2014 N 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», в соответствии с приказом Департамента образования г.Шахты от 12.01.2020 № 11

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников образовательного учреждения - это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников образовательного учреждения.

1.3. Стандарт антикоррупционного поведения работников образовательного учреждения предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работников образовательного учреждения должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD981835425BC14BC3585951927109F7F0983D857FFF3D77E5AE034A2D3421F7D40E9v7CEI Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ№9 г. Шахты.

1.4. В основе поведения работников образовательного учреждения лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с профессиональным Стандартом «Педагог(педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)»

Отклонение при осуществлении своих полномочий от профессиональных Стандартов «Педагог(педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)» может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

2. Принципы антикоррупционного поведения работников МБДОУ№9 г. Шахты

2.1.Основными принципами антикоррупционного поведения работников образовательного учреждения являются:

- неподкупность - противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- законность - выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- решительность - обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность - формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- открытость - подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- ответственность - добровольное обязательство работников учреждения нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

3. Обязанности работников образовательного учреждения.

3.1. Работник образовательного учреждения обязан:

- соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные законодательством;

- представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если должность работника включена в соответствующий Перечень должностей;

- представлять сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка в случае, если должность, работника включена в соответствующий Перечень должностей;

- уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;

- уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организации) в доверительное управление в случае, если такое владение приводит или может привести к конфликту интересов;

4. Ответственность работников образовательного учреждения за коррупционные правонарушения

4.1. Ответственность работников образовательного учреждения за несоблюдение антикоррупционного поведения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.